

Algemene gegevens

Naam	Peter Oskam
Functies	Coach Programma- & Projectmanager Interim-manager Adviseur
Woonplaats	Rotterdam
Geboortedatum	30-09-1963
Coachervaring sinds	1986

Persoonsprofiel

Ik ben analytisch en daadkrachtig zonder theoretisch of afstandelijk te worden. Dat stelt me in staat om me snel met mijn cliënt en haar omgeving te verbinden en in samenwerking verbeteringen te adresseren en door te voeren. Resultaten worden naar tevredenheid van cliënt behaald door dat ik duidelijk communiceer over de te verwachten resultaten en de voortgang hiervan. Zakelijkheid en verbondenheid gaan bij mij hand in hand.

Functieprofiel

Ik ben door mijn jarenlange coachervaring en brede achtergrond in staat om individuen en teams optimaal te laten functioneren. Ik hanteer geen standaard aanpak omdat iedere coachvraag uniek is en om een unieke aanpak vraagt. Op basis van wat er op dat moment nodig is worden methoden en technieken toegepast. Ik pas de theorie van Carl Jung toe omdat dit een goede basis biedt om te begrijpen waarom mensen (niet) in beweging komen. Ook gebruik ik de invalshoeken van de psychologie van Carl G. Jung om het werken op basis van intuïtie te bevorderen. Hierdoor krijgen mensen verrassend snel toegang tot hun innerlijke weten en schaduwkanten en hoe deze effectief in te zetten. Systeemdenken is een andere belangrijke pijler in mijn aanpak. Het stelt me in staat om te kijken naar en te interveniëren op interactie- en denkpatronen waarmee mensen binnen uw organisatie en teams zichzelf klemzetten. Dit in tegenstelling tot het populaire oorzaak - gevolg denken, waarin personen als de 'schuldige' worden aangewezen.

Ik ben een door de



Erkend Coach

Foreseen is lid van:



Opleidingen

Coaching

2013	Organiseren en veranderen (SIOO)
2010	Coaching voor professionals (School voor Coaching)
2008	Werken met het Enneagram
2007	Kernkwaliteiten van Daniel Ofman
2004	Gedachtsgericht interviewen
1999	Belbin Teamrollen
1997	PAPI, Personality and Preference Inventory
1994	Motiveren en Leidinggeven

Algemeen

1996 tot 2008	Open Universiteit ❑ Informatica (1600 uur) ❑ Personeel & Management (800 uur) ❑ Psychologie (1300 uur)
1997	Sales (CMG)
1996	Algemene opleiding bankbedrijf (NIBE)
1994	Motiveren en Leidinggeven
1994	Diverse trainingen in persoonlijke vaardigheden
1990	APICS (Certified in Production and Inventory Management)
1984	VOA Bedrijfskunde
1984	Fokker Arbeidskunde
1984	Fokker Productie calculatie & kostenbeheersing
1983	MBO Vliegtuigbouw

Projectmanagement opleidingen

Professional Scrum Master	Prince 2
Lean IT	Project- en programmamanagement

Foreseen is lid van:



Ervaring

Branches

Industrie
Overheid
Zorg
Logistiek
Financiële sector
Sierteelt

Coachgebieden

Executive
Team
Weerstand
Personal
Loopbaan

Toegepaste methodieken

Systeemdenken
De functionele analyse
Kernkwadranten Daniel Ofman
Arbeidspsychologie
Progressive Mental Alignment
Heart Practice, energetisch werk
Adviseren bij keuze gerichte aandacht trainingen
Actieve imaginatie, visualisatie
Geleide meditatie, geleide fantasie
Quantum psychologie
Competentie-ontwikkeling (individueel/groep)
STAR gespreksmodel
Transformationeel leren
Teamrollen Belbin
Ervaringscirkel
Cirkel van acht
Levenslijn
Individuatie – schaduwwerk (Carl Gustav Jung)
Biografische analyse
Rationeel Emotieve Analyse
Transformatie model Quinn

Foreseen is lid van:



Werkzaamheden

Individuele coaching, 1986 - heden

Het individuele coachen is gestart met vakinhoudelijke begeleiding en loopbaanbegeleiding. Vanaf 1997 is daar ook het coachen op belemmeringen, beperkingen bijgekomen.

Ik heb bij o.a. van de volgende organisaties medewerkers individueel gecoacht.

Fokker Aircraft, Rabobank, Delta Lloyd, Korps Landelijke Politie Dienst, ASR, Nationale Nederlanden, EMI Compact Discs, Het CAK, Zorggroep Rijnmond.

Team coaching, 1997 – heden

Team coaching had in het begin vooral de focus op teambuilding. Vanaf 2003 is daar ook het coachen op niet effectieve teamprocessen bijgekomen.

2013, Delta Lloyd, project,- en managementteam

2010 – 2012, Het CAK, projectteams

2004 – 2010, Diverse projectteams vanuit Double-IT

2003, Rabobank Effecten, IT ontwikkelteam en TopFlora International, inkoop-, verkoop- en IT-teams

2001, Korps Landelijke Politie Dienst, IT beheerteams

1999, Delta Lloyd, projectteam

Executive coaching, 2001 – heden

Als executive coach individuele topfunctionarissen en teams in de top van organisaties bijgestaan als sparringpartner, gids en klankbord. Zelfinzicht en zelfbewustzijn van managementstijl en invloed daarvan op de organisatie waren een vast onderdeel daarbij.

Foreseen is lid van:

